

แบบรายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ  
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู  
ชื่อหน่วยงาน สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการสุขภาพจิตแห่งชาติ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ตาราง 1 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

| ข้อมูลทั่วไป              | จำนวน (คน) | ร้อยละ |
|---------------------------|------------|--------|
| <b>เพศ</b>                |            |        |
| ชาย                       | 3          | 25.00  |
| หญิง                      | 9          | 75.00  |
| <b>ผู้ประเมิน</b>         |            |        |
| ข้าราชการ                 | 5          | 41.67  |
| ลูกจ้างประจำ              | -          | -      |
| พนักงานราชการ             | 6          | 50.00  |
| พนักงานกระทรวงสาธารณสุข   | -          | -      |
| ลูกจ้างชั่วคราว           | -          | -      |
| จ้างเหมาบริการ            | 1          | 8.33   |
| <b>อายุ</b>               |            |        |
| น้อยกว่าหรือเท่ากับ 25 ปี | 1          | 8.33   |
| 26 - 36 ปี                | 9          | 75.00  |
| 37 - 47 ปี                | 1          | 8.33   |
| 48 ปี ขึ้นไป              | 1          | 8.33   |
| <b>การศึกษา</b>           |            |        |
| อนุปริญญา / เทียบเท่า     | -          | -      |
| ปริญญาตรี                 | 9          | 75.00  |
| ปริญญาโท                  | 3          | 25.00  |
| ปริญญาเอก                 | -          | -      |

จากตาราง 1 พบว่า มีผู้ตอบแบบประเมินที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง ร้อยละ 75.00 และเพศชาย ร้อยละ 25.00 โดยเป็นข้าราชการร้อยละ 41.67 พนักงานราชการร้อยละ 50.00 และจ้างเหมาบริการร้อยละ 8.33 ตามลำดับ

ส่วนใหญ่มีอายุระหว่าง 26-36 ปี ร้อยละ 75.00 โดยที่ อายุน้อยกว่าหรือเท่ากับ 25 ปี อายุ 37-47 ปี และอายุ 48 ปีขึ้นไป มีอัตราร้อยละ 8.33 เท่ากัน จบการศึกษาระดับปริญญาตรี ร้อยละ 75.00 ระดับปริญญาโท ร้อยละ 25.00

ตาราง 2 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง จำแนกเป็นรายชื่อ

| คุณธรรมพอเพียง  | $\bar{X}$   | S.D.        | ระดับ<br>พฤติกรรม |
|---|-------------|-------------|-------------------|
| 1. ฉันคำนึงถึงการนำกระดาษที่ใช้แล้ว กลับมาใช้ซ้ำ (Reuse) การถอดปลั๊กเครื่องใช้ไฟฟ้าหลังเลิกงาน การปิดสวิตซ์หลอดไฟแสงสว่าง ทุกครั้งที่ไม่ใช้งาน การ เปิด-ปิด เครื่องปรับอากาศตามช่วงเวลา | 2.92        | 0.28        | ประจำ             |
| 2. ฉันร่วมกิจกรรมรับประทานอาหารเช้ากลางวันร่วมกันทุกครั้งที่มีโอกาส   | 2.67        | 0.62        | ประจำ             |
| 3. ในการใช้รถยนต์สำนักงานฯ ฉันจะวางแผนเพื่อให้สามารถทำงานได้หลายงาน หรือไป ปฏิบัติงานพร้อมกันได้หลายคน  | 2.75        | 0.43        | ประจำ             |
| 4. ฉันคำนึงถึงการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างคุ้มค่าทุกครั้ง   | 2.92        | 0.28        | ประจำ             |
| 5. ฉันมุ่งมั่นที่จะดำรงชีวิตด้วยความพอเพียง พอใจ ในสถานะเท่าที่เป็นอยู่อย่างมีความสุข   | 2.83        | 0.37        | ประจำ             |
| 6. ฉันใช้ชีวิตอย่างพอเพียงสามารถจัดการ รายรับรายจ่ายของตนเองได้อย่างเหมาะสม   | 2.92        | 0.28        | ประจำ             |
| <b>รวม</b>  | <b>2.83</b> | <b>0.38</b> | <b>ประจำ</b>      |

จากตาราง 2 พบว่า ระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียงของผู้ตอบแบบประเมิน ค่าเฉลี่ยภาพรวมเท่ากับ 2.83 ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ 0.38 สรุปคือระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียงของหน่วยงานมีการปฏิบัติเป็น “ประจำ” หมายถึง บุคลากรแสดงพฤติกรรมที่มีการปฏิบัติเป็นประจำสูงสุด 3 พฤติกรรม คือ 1.คำนึงถึงการนำกระดาษที่ใช้แล้ว กลับมาใช้ซ้ำ (Reuse) การถอดปลั๊กเครื่องใช้ไฟฟ้าหลังเลิกงาน การปิดสวิตซ์หลอดไฟแสงสว่างทุกครั้งที่ไม่ใช้งาน การ เปิด-ปิด เครื่องปรับอากาศตามช่วงเวลา 2.คำนึงถึงการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างคุ้มค่าทุกครั้ง 3.การใช้ชีวิตอย่างพอเพียงสามารถจัดการ รายรับรายจ่ายของตนเองได้อย่างเหมาะสม มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.92 เท่ากัน รองลงมาคือความมุ่งมั่นที่จะดำรงชีวิตด้วยความพอเพียง พอใจ ในสถานะเท่าที่เป็นอยู่อย่างมีความสุข มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.83 การใช้รถยนต์สำนักงานฯ จะมีการวางแผนเพื่อให้สามารถทำงานได้หลายคน หรือไปปฏิบัติงานพร้อมกันได้หลายคน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.75 และร่วมกิจกรรมรับประทานอาหารเช้ากลางวันร่วมกันทุกครั้งที่มีโอกาส มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.67 ตามลำดับ

ตาราง 3 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย จำแนกเป็นรายข้อ

| คุณธรรมวินัย  | $\bar{X}$   | S.D.        | ระดับ<br>พฤติกรรม |
|---|-------------|-------------|-------------------|
| 1. ฉันนำองค์ความรู้เกี่ยวกับงานด้านการให้บริการที่ดีมาปฏิบัติในการทำงาน   | 2.92        | 0.28        | ประจำ             |
| 2. ฉันทำงานเป็นทีมและคอยช่วยเหลือซึ่งกันและกันในการทำงาน  | 2.83        | 0.37        | ประจำ             |
| 3. ฉันปฏิบัติราชการโดยคำนึงถึงผลกระทบ ที่อาจเกิดต่อประชาชน<br>อย่างรอบด้าน  | 2.83        | 0.37        | ประจำ             |
| 4. ในการปฏิบัติหน้าที่ ฉันคำนึงถึง ประโยชน์ของประชาชน ประโยชน์<br>ของหน่วยงาน ประโยชน์ ของทางราชการ เป็นอันดับแรก | 2.92        | 0.28        | ประจำ             |
| 5. ฉันมีความมุ่งมั่นที่จะมาปฏิบัติหน้าที่ให้ เร็วหรือเข้ากว่าเดิมเท่าที่จะทำได้                                   | 2.92        | 0.28        | ประจำ             |
| 6. ฉันร่วมกิจกรรมทำบุญทุกครั้งในโอกาส วันสำคัญทางศาสนา  | 2.58        | 0.49        | ประจำ             |
| <b>รวม</b>  | <b>2.83</b> | <b>0.34</b> | <b>ประจำ</b>      |

จากตาราง 3 พบว่า ระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัยของผู้ตอบแบบประเมิน ค่าเฉลี่ยภาพรวมเท่ากับ 2.83 ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ 0.34 แปลผลได้ว่าหน่วยงานมีการปฏิบัติเป็น “ประจำ” หมายถึง บุคลากรแสดงพฤติกรรมที่มีการปฏิบัติเป็นประจำสูงสุด 3 พฤติกรรม คือ 1.การนำองค์ความรู้เกี่ยวกับงานด้านการให้บริการที่ดีมาปฏิบัติในการทำงาน 2.การคำนึงถึง ประโยชน์ของประชาชน ประโยชน์ของหน่วยงาน ประโยชน์ของทางราชการ 3. ความมุ่งมั่นที่จะมาปฏิบัติหน้าที่ให้ เร็วหรือเข้ากว่าเดิม เท่าที่จะทำได้ เป็นอันดับแรก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.92 เท่ากัน การทำงานเป็นทีมและคอยช่วยเหลือซึ่งกันและกันในการทำงาน การปฏิบัติราชการโดยคำนึงถึงผลกระทบ ที่อาจเกิดต่อประชาชน อย่างรอบด้าน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.83 เท่ากัน และ การร่วมกิจกรรมทำบุญทุกครั้งในโอกาสวันสำคัญทางศาสนา มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.58 ตามลำดับ

ตาราง 4 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต จำแนกเป็นรายข้อ

| คุณธรรมสุจริต  | $\bar{X}$ | S.D. | ระดับ<br>พฤติกรรม |
|--|-----------|------|-------------------|
| 1. ในการปฏิบัติงานฉันจะไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการ<br>ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Poticy)   | 3.00      | 0.00 | ประจำ             |
| 2. ฉันมีความภาคภูมิใจในศักดิ์ศรีการเป็น ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ<br>และให้บริการประชาชนด้วยความเคารพ ให้เกียรติ เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ | 2.92      | 0.28 | ประจำ             |
| 3. ฉันมีจุดยืนที่ชัดเจน ในการต่อต้านการทุจริต แม้บางครั้งต้องเดือดร้อน   | 2.92      | 0.28 | ประจำ             |
| 4. ฉันยึดมั่นทำความดี แม้จะอยู่ในสถานการณ์ยากลำบาก   | 2.92      | 0.28 | ประจำ             |

| คุณธรรมสุจริต   | $\bar{X}$   | S.D.        | ระดับ<br>พฤติกรรม |
|---|-------------|-------------|-------------------|
| 5. ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป             | 2.92        | 0.28        | ประจำ             |
| 6. ฉันภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดีแม้ไม่มีใครเห็น                       | 2.92        | 0.28        | ประจำ             |
| 7. ฉันปฏิบัติตามกฎระเบียบของสังคม เพราะไม่ต้องการให้ประชาชนหรือสังคมเดือดร้อน | 2.92        | 0.28        | ประจำ             |
| 8. ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง                     | 2.92        | 0.28        | ประจำ             |
| <b>รวม</b>  | <b>2.93</b> | <b>0.24</b> | <b>ประจำ</b>      |

จากตาราง 4 พบว่า ระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริตของผู้ตอบแบบประเมิน ค่าเฉลี่ยภาพรวมเท่ากับ 2.93 ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ 0.24 แปลผลได้ว่าหน่วยงานมีการปฏิบัติเป็น “ประจำ” หมายถึง บุคลากรแสดงพฤติกรรมที่มีการปฏิบัติเป็นประจำสูงสุด คือ การปฏิบัติงานฉันจะไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.00 รองลงมา มีระดับค่าเฉลี่ยเท่ากันหมดทั้ง 7 พฤติกรรม เท่ากับ 2.92 คือ 1.มีความภาคภูมิใจในศักดิ์ศรีการเป็น ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของ รัฐ และให้บริการประชาชนด้วยความเคารพ ให้ เกียรติ เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ 2.มีจุดยืนที่ชัดเจน ในการต่อต้านการทุจริต แม้บางครั้งต้องเดือดร้อน 3.ยึดมั่นทำความดี แม้จะอยู่ใน สถานการณ์ยากลำบาก 4.ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป 5.ภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดีแม้ไม่มีใครเห็น 6.ปฏิบัติตามกฎระเบียบของสังคม เพราะไม่ต้องการให้ประชาชนหรือสังคมเดือดร้อน 7.การปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง

ตาราง 5 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา จำแนกเป็นรายข้อ

| คุณธรรมจิตอาสา  | $\bar{X}$ | S.D. | ระดับ<br>พฤติกรรม |
|---|-----------|------|-------------------|
| 21. ฉันร่วมดำเนินโครงการรับบริจาคโลหิต ด้วยความภาคภูมิใจทุกครั้ง เพื่อช่วยเหลือคนอื่น             | 1.50      | 1.12 | ส่วนใหญ่          |
| 22. หน่วยงานสนับสนุนให้เข้าร่วมกิจกรรม จิตอาสาอย่างสม่ำเสมอ                                       | 2.83      | 0.37 | ประจำ             |
| 23. ฉันเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำประโยชน์ให้แก่ส่วนรวมทุกครั้งที่มีโอกาส                            | 2.75      | 0.43 | ประจำ             |
| 24. กิจกรรม 5 ส และ Big Cleaning Day ทุกวันศุกร์ ฉันได้ทำกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอแม้ไม่ใช่วันที่กำหนด | 2.75      | 0.43 | ประจำ             |
| 25. เมื่อทำงานหรือร่วมกิจกรรมใด ๆ ฉันจะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้นอย่างสม่ำเสมอ                 | 2.83      | 0.37 | ประจำ             |
| 26. ฉันลดการใช้พลาสติก และแยกขยะ เพื่อนำไปทำประโยชน์ต่อไป   | 2.75      | 0.43 | ประจำ             |
| 27. ฉันยินดีในการทำกิจกรรมเพื่อสังคม หรือบริจาคเงินสิ่งของแก่ผู้ที่ด้อยโอกาสกว่า                  | 2.83      | 0.37 | ประจำ             |

|     |      |      |       |
|-----|------|------|-------|
| รวม | 2.61 | 0.51 | ประจำ |
|-----|------|------|-------|

จากตาราง 5 พบว่า ระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสาของผู้ตอบแบบประเมิน ค่าเฉลี่ยภาพรวมเท่ากับ 2.61 ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ 0.51 แปลผลได้ว่าหน่วยงานมีการปฏิบัติเป็น “ประจำ” หมายถึง บุคลากรแสดงพฤติกรรมที่มีการปฏิบัติเป็นประจำสูงสุด 3 พฤติกรรม คือ 1.หน่วยงานสนับสนุนให้เข้าร่วมกิจกรรม จิตอาสาอย่างสม่ำเสมอ 2.เมื่อทำงานหรือร่วมกิจกรรมใด ๆ จะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้นอย่างสม่ำเสมอ 3.ยินดีในการทำกิจกรรมเพื่อสังคม หรือบริจาคเงินสิ่งของแก่ผู้ที่ย่อยโอกาสกว่า ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.83 เท่ากันรองลงมา 3 พฤติกรรมคือ 1.เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำประโยชน์ให้แก่ส่วนรวมทุกครั้งที่มีโอกาส 2.กิจกรรม 5 ส และ Big Cleaning Day ทุกวันศุกร์ได้ทำกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอแม้ไม่ใช่วันที่กำหนด 3. ลดการใช้พลาสติก และแยกขยะ เพื่อนำไปทำประโยชน์ต่อไป มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.75 เท่ากัน และพฤติกรรมที่มีการปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 1.50 คือการร่วมดำเนินโครงการรับบริจาคโลหิต ด้วยความภาคภูมิใจทุกครั้งเพื่อช่วยเหลือคนอื่น เนื่องจากปัญหาด้านสุขภาพของบุคลากรจึงทำให้พฤติกรรมด้านนี้มีระดับการปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่

ตาราง 6 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมกัตัญญุ จำแนกเป็นรายชื่อ

| คุณธรรมกัตัญญุ   | $\bar{X}$ | S.D. | ระดับ<br>พฤติกรรม |
|--|-----------|------|-------------------|
| 28. ฉันดูแลบิดามารดาด้วยความรักและเอาใจใส่   | 3.00      | 0.00 | ประจำ             |
| 29. ฉันยินดีเมื่อเห็นบุคคลอื่นได้รับการยกย่องหรือเป็นแบบอย่างที่ดี                     | 2.83      | 0.37 | ประจำ             |
| 30. ฉันเสียสละเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือผู้อื่น เคารพกฎระเบียบ และไม่ทำให้ผู้อื่นเดือดร้อน | 2.75      | 0.43 | ประจำ             |
| รวม  | 2.86      | 0.27 | ประจำ             |

จากตาราง 6 พบว่า ระดับพฤติกรรมคุณธรรมกัตัญญุของผู้ตอบแบบประเมิน ค่าเฉลี่ยภาพรวมเท่ากับ 2.86 ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ 0.27 แปลผลได้ว่าหน่วยงานมีการปฏิบัติเป็น “ประจำ” หมายถึง บุคลากรแสดงพฤติกรรมที่มีการปฏิบัติเป็นประจำสูงสุด คือ การดูแลบิดามารดาด้วยความรักและเอาใจใส่ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.00 รองลงมาคือ ยินดีเมื่อเห็นบุคคลอื่นได้รับการยกย่องหรือเป็นแบบอย่างที่ดี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.83 และการเสียสละเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือผู้อื่น เคารพกฎระเบียบ และไม่ทำให้ผู้อื่นเดือดร้อน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.75 ตามลำดับ

ตาราง 7 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรม จำแนกเป็นรายด้าน

| คุณธรรม    | $\bar{X}$   | S.D.        | ระดับ<br>พฤติกรรม |
|------------|-------------|-------------|-------------------|
| 1. พอเพียง | 2.83        | 0.38        | ประจำ             |
| 2. วินัย   | 2.83        | 0.34        | ประจำ             |
| 3. สุจริต  | 2.93        | 0.24        | ประจำ             |
| 4. จิตอาสา | 2.61        | 0.51        | ประจำ             |
| 5. กตัญญู  | 2.86        | 0.27        | ประจำ             |
| <b>รวม</b> | <b>2.81</b> | <b>0.35</b> | <b>ประจำ</b>      |

จากตาราง 7 พบว่า ระดับพฤติกรรมคุณธรรมของผู้ตอบแบบประเมินจำแนกเป็นรายด้าน ค่าเฉลี่ยภาพรวมเท่ากับ 2.81 ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ 0.35 แปลผลได้ว่าหน่วยงานมีการปฏิบัติเป็น “ประจำ” หมายถึง บุคลากรแสดงพฤติกรรมที่มีการปฏิบัติเป็นประจำสูงสุด คือ คุณธรรมด้านสุจริต มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.93 รองลงมาคือ ด้านกตัญญู มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.86 ส่วนด้านพอเพียงและด้านวินัย มีค่าเฉลี่ยเท่ากัน คือ 2.83 และด้านจิตอาสา มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.61 ตามลำดับ

ตาราง 8 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินการรับรู้และเข้าใจในเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2564

| ข้อ | พฤติกรรม  | จำนวน (คน) | ร้อยละ |
|-----|---|------------|--------|
| 1   | ให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้ม แจ่มใส<br>รักษาประโยชน์ และเคารพศักดิ์ศรีของทุกคน<br>ทุกบทบาท    | 6          | 50.00  |
| 2   | ปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้องชอบธรรม มีเหตุผล<br>กล้ายอมรับผลดีและผลเสียที่เกิดจาก<br>การกระทำของตนเอง | 5          | 41.67  |
| 3   | ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือและเคารพ<br>ในความแตกต่างของการนับถือศาสนา                          | 8          | 66.67  |

| ข้อ | พฤติกรรม  | จำนวน (คน) | ร้อยละ |
|-----|---|------------|--------|
| 4   | ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น พร้อมทั้งจะ<br>แก้ไขเมื่อพบข้อผิดพลาด ให้คำปรึกษาแนะนำ<br>ผู้อื่นด้วยความซื่อสัตย์ ตรงไปตรงมา                      | 6          | 50.00  |
| 5   | ไม่ต่อต้านหรือกระทำการอันอาจเป็นปฏิปักษ์<br>ต่อการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมี<br>พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข                                      | 10         | 83.33  |
| 6   | กล้ารับผิดชอบในความผิดพลาด พร้อมรับ<br>การตรวจสอบ ไม่กล่าวโทษผู้อื่น เมื่อเกิด<br>ข้อผิดพลาด  | 4          | 33.33  |
| 7   | ปกป้องผลประโยชน์ของชาติและสาธารณะ<br>และประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี<br>ของประชาชน  | 4          | 33.33  |
| 8   | หลีกเลี่ยงกิจกรรมใด ๆ ที่ทำให้เสื่อมเสีย<br>ชื่อเสียง หรือทำให้ประชาชน ขาดความ<br>ไว้วางใจ  | 1          | 8.33   |
| 9   | บันทึกคัดค้านการดำเนินการที่ไม่ถูกต้อง<br>ในรายงานการประชุมหรือในการเสนอเรื่อง<br>แล้วแต่กรณี   | 3          | 25.00  |
| 10  | ตัดสินใจและกระทำการใด ๆ บนพื้นฐาน<br>ของหลักกฎหมาย หลักคุณธรรมโดยยึด<br>ประเทศชาติ และมนุษยธรรม   | 3          | 25.00  |
| 11  | พัฒนาตนเองให้มีความอดุสาหะขยันหมั่นเพียร<br>ประหยัด รับรู้ถึงความสามารถของตน<br>มองโลกในแง่ดี เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่แก่บุคคลอื่น                      | 4          | 33.33  |
| 12  | มุ่งพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องรักษา<br>และพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดี   | 7          | 58.33  |
| 13  | ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบให้งานบรรลุผล<br>สำเร็จตามเป้าหมาย และแสวงหาวิธีปฏิบัติงาน<br>ให้มีประสิทธิภาพและประหยัดมากขึ้น                        | 10         | 83.33  |
| 14  | ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ<br>ไม่เลือกปฏิบัติ กรณีที่มีเหตุจำเป็นต้องปฏิบัติ<br>ต่อกลุ่มที่ควรได้รับความคุ้มครองอย่างมีเหตุมีผล | 9          | 75.00  |